



جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية (PWSD)

كراسة استدرج عرض فني ومالي

المدرسة النسوية

(Feminist Leadership School)

ضمن مشروع

النسوية من أجل حقوق النساء الاقتصادية (FemPawer)

الشروط العامة

1. المقدمة

تأسست جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية عام 1981، وهي منظمة حقوقية نسائية تنموية وتعليمية غير حكومية تساهم في تطوير النضال النسوي ضمن الأبعاد الوطنية والاجتماعية والتنموية. وترى المنظمة أن تحرير المرأة يرتبط ارتباطاً مباشراً بإنهاء الاحتلال وإقامة دولة مدنية فلسطينية ديمقراطية كاملة السيادة. تنشط جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية في جميع أنحاء الضفة الغربية بما في ذلك القدس الشرقية وقطاع غزة، وهي عضو نشط في العديد من الشبكات والائتلافات المحلية والإقليمية والعالمية.

تهدف جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية (PWWS) إلى مجتمع فلسطيني حر وديمقراطي قائم على المساواة بين الجنسين واحترام حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية. تعزز المنظمة تمكين المرأة ومساهمتها في عمليات التنمية، وحق المرأة في الحقوق السياسية والاقتصادية والمدنية، ووصول المرأة إلى العدالة وحققها في حياة خالية من العنف.

2. نبذة حول المشروع:

ينفذ برنامج "النسوية من أجل حقوق النساء الاقتصادية FEM PAWER" من قبل تحالف مكون من أربع منظمات لحقوق النساء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: جمعية النساء العربيات (AWO) من الأردن ومجموعة الأبحاث والتدريب للعمل التنموي (CRTDA) من لبنان وجمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية (PWWS) من فلسطين. وتدير المشروع مؤسسة "المرأة للمرأة" السويدية (KTK). يهدف البرنامج لتطوير قدرات منظمات المرأة المحلية في مجال المناصرة والضغط على الجهات المسؤولة والمساءلة لمدى الاستجابة للمساواة بين الجنسين، من قبل القطاع الخاص عندما يتعلق الأمر بالعمل غير الرسمي ونقص حماية الشابات من العنف الاقتصادي القائم على النوع الاجتماعي.

كما ويهدف البرنامج أيضاً لتعزيز قدرات الشابات اللواتي يواجهن تمييزاً في الحيز الاقتصادي ويواجهن عنفاً اقتصادياً قائماً على النوع الاجتماعي، في كل من الأردن ولبنان والأراضي الفلسطينية المحتلة وتونس ليكن راندات في هذا المجال، من خلال تحميل أصحاب الواجب المسؤولية، وبالتالي تحسين ظروف الشابات العاملات في القطاع غير الرسمي وضمان حقوقهن الاقتصادية، لتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة، والذي ينعكس من خلال تعزيز القيادة والمطالبة بتغيير الأعراف الاجتماعية التمييزية والدعوة إلى المساواة بين الجنسين من خلال البرنامج الذي يمتد لمدة خمس سنوات (2021-2025).

يقوم البرنامج على تحقيق أهدافه من خلال العمل على تحقيق أربع نتائج رئيسية:

- إنشاء مساحات آمنة للشابات في مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات القاعدية النسوية من خلال برامج المناصرة
- توفير مهارات القيادة الشاملة والتعلم
- تعزيز القدرات في مجال المناصرة وبناء التحالفات والتعبئة الاجتماعية والقيادة الشاملة للشابات والمؤسسات الشريكة للبرنامج
- القيام بالتدخلات الخاصة بالتعبئة والمناصرة على مستويات متعددة

أما الأنشطة التي ستؤدي لتحقيق هذه النتائج فتتمثل في:

تطوير القدرات: التدريب والتوجيه في مجال الأمن والرفاهية المتكاملين، خطط السلامة والأمن، الأمن والسلامة الرقمية/عبر الانترنت، جماعات الضغط وحشد التأييد، أدوات لتقليص المسافات (خارطة طريق)، برنامج إرشادي، البحث عن واقع العنف الاقتصادي القائم على النوع الاجتماعي، تقرير عن نهج متعدد الجوانب وأفضل الممارسات القيادية الشاملة ومخطط التعلم داخل

التحالف. وتشكيل جماعات الضغط وحشد التأييد التي تستهدف المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص من خلال تصميم موجز السياسات والتواصل الاجتماعي وبناء التحالفات والتشبيك مع الآخرين ذوي/ ذوات العلاقة.

3. المرأة في السياق الفلسطيني :

بالرغم من التحسن على وضعية النساء في السنوات الأخيرة في المجتمع الفلسطيني، وخاصة في مجال التعليم المدرسي والجامعي، إلا أنها لا زالت تعاني من تدني نسبة مشاركتها في سوق العمل، وان النسبة الأعلى من النساء تنشط في قطاع العمل غير الرسمي أو غير المنظم، ولا زالت المرأة تعاني من تمييز وعنف مركب، وإقصاء يحول دون حصولها على حقوقها بالمشاركة المدنية الكاملة في المجتمع ، سواءً في المجال الاقتصادي أو السياسي أو الثقافي والاجتماعي، وهذا نتاج لبنى ثقافية واجتماعية لا زالت سائدة في مجتمع يتسم بالبطيركية والذكورية من جهة، واستمرار الاحتلال الاستعماري الكولونيالي من جهة أخرى. وفي السنوات الأخيرة بتنا نشهد خطاب كراهية مناهض لخطاب النسوية الحقوقي وللحركة النسوية على السواء، مما ساهم في تقليص و تقبيد مساحات المشاركة والتعبير والحركة احياناً، للنساء والشابات والفتيات، وفرض قيود على حريتها بالتعبير بما يشمل الفضاء الرقمي.

4. فكرة المدرسة النسوية :

خلال تنفيذ برنامج النسوية من أجل حقوق النساء الاقتصادية في العامين الماضيين، لا سيما وانه ينفذ بالشراكة مع مؤسسات نسوية قاعدية تقودها نساء، تعمل وتصل ل جماهير من النساء وأفراد المجتمع بمؤسساته المختلفة، ويشمل البرنامج تأسيس شبكات شبابية، تقودها شابات وشباب، أيضاً. يهدف البرنامج لتمكين المؤسسات الشريكة وبناء قدراتها في المناصرة والتعبئة المجتمعية وأن تشكل في نفس الوقت مساحات آمنة للنساء والشابات للمشاركة والتعبير، ومن الأدوار المرتبطة بهذه المؤسسات، التأثير في المجتمع باتجاه خلق خطاب حقوقي مناصر لقضايا النساء وداعم لمشاركتهم في كافة مناحي حياة المجتمع، وتمكين النساء من حقوقهن الاقتصادية، عبر نشر المعرفة والوعي وتطوير المهارات والمناصرة وتنظيم النساء جماعياً، للتأثير في التشريعات والقوانين والسياسات والأنظمة الإجرائية لحقوق النساء الاقتصادية، وبالتركيز على القطاع غير المنظم أو غير الرسمي.

وعليه، فإنه، ومن أجل تحقيق التغيير الايجابي تجاه الخطاب النسوي والقضايا النسوية، لا بد من تطوير ونشر المعرفة والوعي حول قضايا أساسية ذات علاقة، لتساهم في بناء قيادات قوية مؤثرة قادرة على المحاججة والدفاع عن حقوق النساء ومصالحهن بشكل فاعل، ومن هذه القضايا، على سبيل المثال، لا الحصر:

- كيف تطور المجتمع تاريخياً، نشوء الدولة، العقد الاجتماعي. والعلاقة بين الدولة والمواطن/ المواطنة... الخ
- تطور المجتمع الفلسطيني والانظمة السياسية، الاحتلال والاستعمار وتأثيراته... الخ
- النوع الاجتماعي، الهوية الجندرية، وتطور أدوار النوع الاجتماعي في العصور والحقب التاريخية المختلفة، والمفاهيم ذات العلاقة
- المدارس والمقاربات التنموية المختلفة
- الاقتصاد وتطور القطاعات الاقتصادية ، النظريات الاقتصادية ، والانظمة الاقتصادية ، ... الخ
- النسوية وتطور النظريات النسوية، ...تطور الحركة النسوية في فلسطين
- التحليل والتفكير النقدي، مهارات بحثية تشاركية
- اي موضوعات اخرى مقترحة ..

5. أهداف المدرسة:

ستشكل المدرسة نموذج لبناء القدرات يدمج بين الحقلين الأكاديمي والعملية في مجال النسوية والقيادة النسوية للاسهام في تطوير الوعي والمعرفة والمهارات النقدية التحليلية والبحثية للقيادات الشابة من الجنسين في مجال النسوية والفكر النسوي والجنس والاقتصاد وحقوق الانسان .

6. المنهجية :

استخدام منهجية التعلم التفاعلي المبني على المشاركة للمشاركات/المشاركين والتطبيقات العملية، من خلال جلسات وجاهية او جلسات عن بعد.

7. المخرجات المتوقعة :

- مجموعة من الشباب والشباب يمتلكن/ يمتلكون المعرفة والمهارة والقدرات التحليلية البحثية في القيادة النسوية والاقتصاد، ويمتلكن/ يمتلكون القدرة على ربط ما اكتسبناه/ اكتسبوه مع واقعهن/ م العملية والمهني والمجتمعي
- مجموعة من الأوراق البحثية (أوراق موقف، أوراق سياسات، أبحاث ، حالات دراسية ...الخ)، يتم إعدادها من قبل المجموعة المشاركة، سواء بشكل فردي أو جماعي.
- مادة نظرية وعملية حول الموضوعات التي شملها البرنامج

8. الاطار العام للمهام:

- التنسيق المشترك مع جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية
- تشكيل لجنة فنية إدارية من الطرفين
- تحضير وبناء البرنامج بما يشمل الخلفية النظرية والعناوين الرئيسية والعناوين الفرعية للموضوعات المقترحة أو التي ستقرر بشكل نهائي
- إعداد معايير الاختيار وطريقة التقديم والاختيار (مشترك)
- الاعلان عن البرنامج (جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية) أو بشكل مشترك
- فرز الطلبات وعملية القبول للمجموعة المشاركة (مشترك)
- عمل لقاء تحضيرى أولي مع المجموعة المشاركة يتم من خلاله قياس بعض المعارف والمعلومات/ المهارات (شفهي أو كتابي أو كلاهما) (مشترك)
- بناء تقويم البرنامج ، والخطة التفصيلية حسب الموضوعات والمحاضرات و المحاضرين (الطرف الثاني)
- تنفيذ البرنامج بشقيه النظري والعملية التطبيقي ،

- المنتجات/المخرجات المعرفية البحثية بشكلها النهائي (التصميم والطباعة تتحملها جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية)
- تنظيم وتنفيذ فعالية وطنية يتم من خلالها عرض نموذج العمل وتسليم الشهادات وعرض ونقاش المخرجات البحثية التي أنتجتها المجموعة (يتحمل الطرف الاول تكاليف الفعالية)

9. فترة التنفيذ

يتم تنفيذ المدرسة على امتداد 12 شهر (سنة)

10. المؤهلات والخبرات العملية المطلوبة :

- مؤهلات اكااديمية ذات علاقة ويفضل حيازة شهادة الدكتوراة
- خبرات اكااديمية وتدريب مثبتة لخمس سنوات كحد ادنى في مجال الجندر، الاقتصاد والعلوم الاجتماعية
- خبرات في البحث و/او الاشراف على ابحاث كمية ونوعية في مجال النسوية ، المرأة ، الجندر ، حقوق الانسان، الاقتصاد والتنمية الاجتماعية.

11. اللغة : تستخدم اللغة العربية بشكل اساسي عند تنفيذ التدريب وفي المواد التدريبية وعند تقديم العطاء وفي شهادات التدريب، على ان تقدم كافة التقارير باللغة الانجليزية

12. الية التقديم

باستطاعة الجامعات والمؤسسات والمراكز البحثية المتخصصة التقدم لهذا العطاء حتى 20 آب 2024 على ان يرسل العرض الفني والمالي موقع ومختوم بالظرف العادي (يسلم باليد) أو عبر البريد الالكتروني على jobs@pwwsd.org, admin@pwwsd.org كالتالي:

العرض الفني ويحتوي على: رسالة اهتمام، الاطار النظري للمدرسة، المنهجية المستخدمة بشكل مفصل، فريق العمل وتقسيم الادوار، خطة عمل وجدول زمني للتنفيذ، السيرالذاتية لفريق العمل، السيرة الذاتية للجهة المقدمة(المؤسسة)، أمثلة على اعمال شبيهة تم انجازها (ممكن اضافة الرابط)

العرض المالي:

1. يقدم بعملة الدولار الامريكي شامل ضريبة الدخل
2. تقديم موازنة تفصيلية .

ملاحظات اخرى:

الجمعية غير ملزمة بأقل الأسعار وتتنظر لشمولية العرض وامكانات الجهة المتقدمة وخطط التنفيذ

على الجهة المتقدمة أن تكون مسجلة رسميا وتبرز جميع المتطلبات

تعتمد الجمعية في تقييمها للعروض بنسبة 70% للعرض الفني و30% للعرض المالي

تدفع التكلفة المالية على دفعات مرتبطة بتقارير الانجاز

العنوان: جمعية المرأة العاملة الفلسطينية للتنمية. مدينة رام الله، عمارة الشركة العقارية، الطابق الثالث، شارع الانبياء. هاتف رقم 2981977/2986761. فاكس رقم 2963288